

Бекмагамбетов А.Б.

## **ОБЗОРНАЯ КОМПАРАТИВИСТИКА ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА КАЗАХСТАНА И ВЕЛИКОБРИТАНИИ О СТРАХОВАНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА**

Bekmagambetov A. B.

## **OVERVIEW COMPARATIVISTICS OF THE LEGISLATION OF KAZAKHSTAN AND THE GREAT BRITAIN ON INDUSTRIAL INJURY INSURANCE**

Публикация посвящена вопросам правового регулирования страхования производственного травматизма в Великобритании в целях изучения зарубежного опыта на предмет имплементации в национальное законодательство Казахстана.

Отмечается, что англосаксонская правовая система вызывает интерес для Республики Казахстан в первую очередь в сфере договорного права, в том числе регулирующих страхования несчастных случаев работников на производстве.

Компаративный анализ продемонстрировал как наличие схожих, так и отличительных экономико-правовых подходов в Казахстане и Великобритании, олицетворяющих романо-германскую и англо-саксонскую правовую систему, а также различные модели социальной защиты населения.

Объект обязательного страхования на производстве имеет схожую правовую природу и направлен на гарантирование и защиту имущественного интереса, жизни и здоровья от причинения вреда в результате несчастного случая. С учетом, что Великобритании нет как в Казахстане отдельного закона об обязательном страховании работников от несчастных случаев, то в английском праве прямо не прописывается положение об объекте обязательного страхования на производстве, но он презюмируется в рамках общего закона о страховании и иных законодательных актов.

**Ключевые слова:** производственный травматизм, страхование несчастных случаев, законодательство, работодатель, социальные выплаты.

*The publication is devoted to the issues of legal regulation of occupational injury insurance in the UK in order to study foreign experience for implementation in the national legislation of Kazakhstan.*

*It is noted that the Anglo-Saxon legal system is of interest to the Republic of Kazakhstan, primarily in the field of contract law, including those regulating accident insurance for workers at work.*

*Comparative analysis has demonstrated the presence of similar and distinctive economic and legal approaches in Kazakhstan and Great Britain, embodying the Romano-Germanic and Anglo-Saxon legal systems, as well as various models of social protection of the population.*

*The object of compulsory insurance at work has a similar legal nature and is aimed at guaranteeing and protecting property interest, life, and health from harm as a result of an accident. Taking into account that the UK, like Kazakhstan, does not have a separate law on compulsory insurance of workers against accidents, the provision on the object of compulsory insurance at work is not directly prescribed in English law, but it is presumed within the framework of the general law on insurance and other legislative acts.*



**Keywords:** *industrial injuries, accident insurance, legislation, employer, social benefits.*

Страхование производственного травматизма – одно из ключевых направлений государственной политики в социально-трудовой сфере.

В Концепции правовой политики до 2030 года закреплено, что дальнейшее совершенствование трудового законодательства должно осуществляться в направлении обеспечения надлежащего уровня безопасности и охраны труда, защиты работников в трудовых отношениях [1].

В проекте Концепции безопасного труда до 2030 года уделено особое внимание экономико-правовым механизмам: бюджетированию затрат предприятий на охрану труда, обязательному социальному страхованию несчастных случаев для работников, что соответствует принципам обязательного страхования работника от несчастных случаев (п.2 ст.6 Закона Республики Казахстан от 7 февраля 2005 года № 30 «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» [2].

В соответствии с пп.3 Плана действий по обеспечению безопасного труда в Республике Казахстан до 2025 года была поставлена задача по выработке предложений в рамках совершенствования законодательства об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых обязанностей [3].

Об этом, можно судить по факту принятия Закона Республики Казахстан от 12 июля 2022 года № 138-VII ЗРК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам регулирования и развития страхового рынка и рынка ценных бумаг, банковской деятельности» [4].

Дальнейшая модернизация действующего законодательства мера необходимая и требующая, в том числе изучение зарубежного опыта. В данный момент – это опыт Великобритании, который основан на модели бевериджа.

Это соответствует положениям Концепции правовой политики РК до 2030 года о том, что «следует продолжить начатую на предыдущем этапе работу по восприятию национальным законодательством лучших образцов зарубежного и международного частного права с учетом национальной особенности, и казахстанской правовой системы» [5].

Как верно отмечают Кудайбергенова Г. и Байтазин Р. сегодня многие казахстанские юристы высказываются за очевид-

ную потребность в имплементации отдельных институтов английского права в гражданское право Казахстана [6].

Сулейменов М.К. отмечая, что к имплементации институтов английского права следует относиться осторожно, все же констатирует, что «много общего в различных системах права только в институтах представительства и договорного права и именно здесь можно найти ряд интересных моментов, могущих быть использованными в казахстанском праве» [7].

В тоже время, в 2019 году Глава государства на церемонии открытия здания суда Международного финансового центра «Астана» и Международного арбитражного центра подчеркнул, что «впервые на территории бывшего СССР английское право будет успешно применяться в нашей стране в рамках общей системы правосудия» [8].

В публикации Сарпекова Р. акцентируется внимание на то, что в казахстанском частном праве можно найти немало примеров заимствования юридических институтов, рожденных в рамках тех или иных зарубежных правовых систем, но воспринятых посредством их адаптации в казахстанском законодательстве и правоприменительной практике [9].

Прежде всего, обратимся к общей характеристике текущей ситуации в Великобритании в сфере производственного травматизма.

В плане институциональном отношении заметим, что Управление по охране труда и технике безопасности (Health and Safety Executive - HSE) - организация, сформированная Правительством Великобритании, которая отвечает за стимулирование, регулирование и проверку выполнения требований законодательных актов по охране труда и технике безопасности. Согласно его статистическому сборнику в 2020 году было 1,6 миллионов случаев заболеваний, связанных с работой, 1700 000 рабочих получили травмы на рабочем месте, 1 работодателями было зарегистрировано только около 65 500 несчастных случаев на рабочем месте, 1111 несчастных случаев со смертельным исходом работников. Возросло число рабочих дней, потерянных работником из-за болезни, связанной с работой [10].

К отраслям, предрасположенным к профессиональным заболеваниям, относятся государственное управление, здравоохранение, социальная работа, образование.





Для сравнения в Казахстане в подзаконном акте указаны 156 профессиональных (острых, хронических) заболеваний, объединенных в 7 групп [11].

В Великобритании отраслями с самыми высокими показателями травматизма являются сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство, строительство, гостиничное дело (сервис организации проживания и еды), производство, оптовая и розничная торговля (включая ремонт автотранспортных средств).

В целом, Великобритания стабильно обладает одним из самых низких стандартизированных показателей травматизма, приведшего к летальному исходу, среди других крупнейших стран Европы. Об этом свидетельствуют сокращение количества возбужденных дел, связанных с нарушением охраны труда, снижение количества уведомлений, выпущенных HSE по сравнению с предыдущим годом, уменьшение штрафов, наложенных в 2020 г. в сравнении с предшествующим годом.

Какова же законодательная база и особенности правового регулирования отношений между работодателем, работником и страховой организацией?

В Великобритании есть общий (базовый) законодательный акт - Insurance Act 2015 г. (Закон о страховании) [12], в котором выделяются два вида договоров: страхования потребителей и страхования непотребителей.

Данный Закон общий, а само понятие договора страхования потребителей раскрывается в другом НПА – Законе о страховании прав потребителей (раскрытие информации и представительство) 2012 года [13].

В казахстанском законодательстве указывается, что страхование осуществляется на основе договора страхования (Статья 803 Особенной части гражданского кодекса РК) [14], а страховщиком может быть только юридическое лицо, имеющее лицензию на определенный вид страхования.

Общие положения страховых правоотношений – предмет регулирования Особенной части ГК РК, Закона РК от 18 декабря 2000 года № 126 «О страховании» [15], а в числе узкопрофильных НПА следует назвать Закон Республики Казахстан от 7 февраля 2005 года № 30 «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» [16] и Закон Республики Казахстан от 26 декабря 2019 года № 286-VI ЗРК «Об обязательном социальном страховании» [17].

В Законе об ответственности работо-

дателей (обязательное страхование) 1969 г. Employers Liability (Compulsory Insurance) Act 1969 с последними изменениями от 25 февраля 2022 г. [18] в качестве основного субъекта, подлежащего страхованию, называется работник – физическое лицо, которое работает в соответствии с заключенным трудовым договором (устным соглашением) или соглашением о стажировке в сфере интеллектуального или физического труда. При этом, закон не требует страховать работника, работодателем которого является муж, жена, отец, мать, дед, бабушка, отчим, мачеха, сын, дочь, внук, внучка, пасынок, падчерица, брат, сестра, сводный брат или сводная сестра.

Объектом обязательного страхования работника является имущественный интерес работника от телесных повреждений или болезни, полученные его работниками, а также возникающие в результате и в ходе их работы в Великобритании в этом бизнесе.

Объект обязательного страхования на производстве имеет схожую правовую природу и направлен на гарантирование и защиту имущественного интереса, жизни и здоровья от причинения вреда в результате несчастного случая.

Различие состоит в том, что в Законе Великобритании прямо не прописывается положение об объекте обязательного страхования на производстве, то аналогичной статье 5 Закона РК в английском праве нет, что, однако не свидетельствует о пробеле. С точки зрения юридической техники законы Великобритании изложены более конкретизировано и прагматично.

Целью уплаты взносов в систему социального страхования является получение права на определенные льготы, включая пенсионное обеспечение.

Этот аспект законодательно прямо не подкреплен, но анализ соответствующего НПА свидетельствует о том, что он презюмируется.

Особо следует отметить, что в Великобритании разработан и применяется отдельный Закон о взносах в национальное страхование 2015 г. (National Insurance Contributions Act 2015) [19].

В Казахстане и в Великобритании взносы являются одним из основополагающих и определяющих элементов страховых правоотношений.

В Казахстане есть нормы-принципы, в Великобритании они прямо не выделены.

На данную сферу можно экстраполировать общие принципы социальной защиты: всеобщности (универсальности),

единообразия и унификации социальных услуг и выплат, распределительной справедливости. В связи с максимальной прагматичностью статьи о принципах как декларативные нормы не нашли своего отражения в законодательных актах Великобритании.

Через призму принципа распределительной справедливости можно заметить, что обязанностью уплачивать страховые взносы облагаются лица, достигшие возраста 16 лет и старше, работники, зарабатывающие больше 165 фунтов в неделю и индивидуальные предприниматели, годовой доход которых равен или выше 5 965 фунтов. В случае если доход гражданина составляет от 112 фунтов до 155 фунтов в неделю, оплата страховых взносов с лица не взимается. В национальной системе социального страхования важным является степень участия и возможности соблюдения баланса между работодателем, работником, страховыми организациями и государством. В этой связи, показательным является тот факт, что в Великобритании был принят отдельный специальный Закон об ответственности работодателей (обязательное страхование) 1969 г. – Employers Liability (Compulsory Insurance) Act 1969 с последними изменениями от 25 февраля 2022 г.

В соответствии с этим законом работодатель, согласно не выполнивший обязательства по страхованию в определенные сроки, считается виновным в правонарушении и подлежит наказанию в виде штрафа, если деяние совершено с согласия либо при попустительстве, либо при содействии директора, менеджера, секретаря или другого должностного лица.

В Великобритании выделяют несколько классов страхования, и определяется уровень страховых взносов в зависимости от того, должности граждан, уровня его зарплаты и особых социальных условий. Выплата страховых взносов в фонд социального страхования прекращается при достижении лицом пенсионного возраста (женщины – 60 лет, мужчины – 65 лет).

Размер страховых взносов для работающих граждан зависит от уровня зарплаты. Для граждан, чья зарплата составляет от 155 до 815 фунтов в неделю (или от 672 до 3 532 фунтов в месяц), размер отчислений составляет 12%, а для тех, чей доход превышает эти суммы – 2 %. При этом отмечается, что размер страховых взносов может быть уменьшен в случае смерти супруга/супруги лица или, если лицо вынуждено трудиться на нескольких работах.

В соответствии с Законом о страхова-

нии 2015 г. перед заключением договора страхования страхователь должен предоставить информацию для справедливого представления о риске языком ясным и доступным для понимания с позиции добросовестности и соответствия ожиданиям клиента.

В соответствии с Законом о страховании прав потребителей (раскрытие информации и представительства) 2012 г. страховщик имеет средство правовой защиты против потребителя за введение в заблуждение, сделанное потребителем до заключения договора страхования. При этом, введение в заблуждение определяется термином «квалификационное нарушение (искажение)», которые подразделяются на умышленные (преднамеренные, безрассудные) или небрежные. В этой связи заметим, что в соответствии с п.3 статьи 28 Закона РК «Об обязательном социальном страховании» социальная выплата прекращается в связи с представлением получателем недостоверных документов (сведений), послуживших основанием для принятия решения о назначении социальной выплаты» (Закон РК от 26 декабря 2019 года № 286-VI ЗРК «Об обязательном социальном страховании»).

Сходства заключаются в том, что и в Законе РК, и в Законе Великобритании особое значение придается предварительной информированности сторон, обеспечению доступа и одновременно обеспечению соответствующих гарантий, механизму защиты конфиденциальности. Предварительная информированность о рисках, доступность и достаточность информации, отдельная оговорка сделана относительно конфиденциальной информации, которая может быть доступна агенту.

В Законе о страховании 2015 года и в Законе о страховании прав потребителей (раскрытие информации и представительство) 2012 г. есть два положения касательно сроков действия, приостановления и прекращения договоров потребительского страхования.

Отличия заключаются в том, что общих сроков договоров законы Великобритании прямо не предписывают.

В тоже время, есть следующая оговорка: срок действия договора страхования потребителей или любого другого договора, который поставил бы потребителя в худшее положение, в этой части не имеет силы. По сути, речь идет о том, что договор с условиями, ухудшающими положение потребителя, подлежат прекращению.





Кроме того, на сроки действия договора влияют приостановление в связи с разбирательствами по поданным претензионным искам.

Определение размера страховой премии и порядок ее уплаты по договору. Применительно к данному аспекту уместно обратиться к National Insurance Contributions Act 2015 (Закон о взносах в фонд социального страхования 2015 г.) [20].

В частности, названы определенные категории субъектов – ноль-рейтовые взносы среднего класса 1 для лиц в возрасте до 25 лет, ноль-рейтовые взносы класса 1 для некоторой категории обучающихся (стажеров). Так, последняя разновидность взноса применяется к доходам, выплаченным в период налоговой недели, в отношении рассматриваемой формы занятости, если работник моложе 25 лет и работает в качестве стажера. При этом, Казначейство может в соответствии с правилами вправе предусмотреть верхний вторичный порог для взносов вторичного класса 1. Далее в Законе выделены разновидности взносов: взнос класса 1, 1А, 1В, класса 2, класса 4.

В Великобритании в Insurance Act 2015 г. (Закон о страховании) есть такой структурный элемент – срок оплаты претензий.

1) Подразумеваемый срок каждого договора страхования заключается в том, что если застрахованный предъявляет иск по договору, страховщик должен выплатить любые суммы, причитающиеся по требованию, в течение разумного периода времени

2) Разумное время включает время для анализа и оценки претензии

3) Критерии разумности включают:

- вид страхования;
- размер и сложность претензионных требований;
- соответствие требованиям НПА
- иные внешние факторы (за пределами контроля страховщика).

Исходя из традиций казуистического изложения законодательных норм, обратим внимание на следующее положение.

Если страховщик докажет, что были разумные основания для оспаривания претензионного требования (в отношении выплат или их размеров), то страховщик вправе не выплачивать в целом или частично, до завершения спора.

Принимается во внимание поведение страховщика в период разбирательства по поводу претензионных требований на предмет наличия нарушений, в том числе момента начала совершения такового.

Нормы изложены совершенно по-

разному, что связано с тем, что законодательства относятся к совершенно разным правовым системам – романо-германской (Казахстан) и англо-саксонской (Великобритания).

Анализ законодательных актов Великобритании показал, что специального договора аннуитета нет, но есть подзаконный акт, по подаче формы В1100PD «Пособие по инвалидности» в связи с установленным профессиональным заболеванием.

Подзаконный акт по подаче формы В1100PD «Пособие по инвалидности» в связи с установленным профессиональным заболеванием указывает более 70 наименований [21]. Граждане имеют право на пособие, если стали инвалидом из-за болезни, вызванной их работой или во время прохождения утвержденной программы или курса обучения для трудоустройства.

Граждане не имеют права на это пособие, если работали не по найму, когда заболели, также как не вправе претендовать на пособие по инвалидности в связи с производственными травмами, если болезнь не указана в списке предписанных заболеваний либо, когда работа (профессия) не указана в списке в категории конкретного вида заболевания.

*Система страхования профессиональных рисков.* В отличие от других стран, где данный вид страхования, как правило, структурно выделен, в британской системе социальной защиты он непосредственно включен в общую систему социального обеспечения наряду с другими программами (страхованием по безработице, пенсионным, медицинским страхованием и др.).

Целью уплаты взносов в систему социального страхования является получение права на определенные льготы, включая пенсионное обеспечение. Есть соучастие государства путем дотаций.

В целом, модель представляет собой трехуровневый тип социальной защиты, в которой распределены ответственность основных субъектов правоотношений по схеме: государство - базовые гарантии социальной защиты всего населения; работодатель - социальное (профессиональное) страхование наемных работников (в котором частичное участие принимает работник); работник - дополнительное личное страхование;

В Казахстане отсутствует государственное страхование от несчастных случаев.

*Страховые институты профессиональных рисков.*

Фонд социального страхования Великобритании. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является обязательным для всех наемных работников. Обязательным страхованием от несчастных случаев в Казахстане охвачены все работники, кроме работников государственных учреждений.

#### *Участие в рынке частного сектора.*

В Великобритании частный сектор участвует в страховании от несчастных случаев на производстве.

В Казахстане обязательное страхование от несчастных случаев полностью осуществляется частными страховыми компаниями, кроме этого законодательством не ограничено право работодателя на осуществление страхования в добровольной форме.

#### *Взносы в страхование профессиональных рисков.*

За счет взносов работников, предпринимателей и дотаций государства. Характерным моментом британской системы является ее финансирование из средств общего налогообложения, а не за счет взносов работодателей, как это принято в большинстве стран.

В национальной системе социального страхования Великобритании выделяют несколько классов страхования, и определяется уровень страховых взносов в зависимости от занимаемой должности, уровня заработной платы и особых социальных условий.

Британское законодательство определяет, что страхованию подлежат риски, связанные с производственными травмами в рабочее время, а также с профессиональными заболеваниями (травмы по дороге на работу от места жительства страхованием не охватываются). Как правило, степень трудоспособности устанавливается медицинской комиссией в составе независимых от предприятий врачей. Для получения соответствующего возмещения в рамках социальной защиты предусмотрена процедура подачи заявления по форме BI107 в соответствии с Industrial Injuries Disablement Benefit (пособие по инвалидности в связи с производственными травмами).

Законодательством Республики Казахстан предусмотрены следующие виды выплат по возмещению вреда:

- возмещение утраченного заработка;
- дополнительные расходы.

Средний размер пенсии по инвалидности в Великобритании в случае полной нетрудоспособности составляет 109,30 фунта (173 евро) в неделю. Специальные

надбавки выплачиваются лицам с полной утратой трудоспособности, которые нуждаются в уходе со стороны третьих лиц; пособие по постоянному уходу и пособие в связи с тяжелой степенью инвалидности. Размер первого пособия дифференцирован в зависимости от степени необходимости в уходе и может колебаться от 21,90 фунта до 87,60 фунта в неделю (35 и 139 евро соответственно).

Второе пособие выплачивается в фиксированном размере и составляет 69 фунтов (64 евро) в неделю. В Казахстане «потолок» не установлен.

В Великобритании выплаты по страхованию от несчастных случаев распадаются на два вида:

– если степень нетрудоспособности лица не превышает 14% - выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, размеры которого идентичны размерам пособий по болезни.

– в случае превышения установленного уровня нетрудоспособности выплачивается пенсия по инвалидности.

Законодательство Казахстана не предусматривает минимального процента утраты трудоспособности дающий право на возмещение вреда.

Система социального страхования от несчастных случаев на производстве Великобритании финансируется за счет средств национального бюджета (налоговых поступлений) и не связана с конкретным работодателем, на предприятии которого произошел несчастный случай. Страхование в рамках такой системы является обязательным по закону.

В рамках такой системы не предусмотрено получение прибыли страховщиком, а застрахованным не предоставляется возможность перехода к другому страховщику.

Никакой взаимосвязи государственной системы социального страхования от улучшения условий труда здесь нет, поскольку вклад работодателя в данную систему не зависит от уровня травматизма в организации.

Кроме того, работодатель обязан застраховать свою ответственность у страховщиков, имеющих соответствующую лицензию на ведение деятельности в Великобритании (частная система страхования).

Государство регулирует деятельность этих страховых компаний только в части, касающейся обеспечения их платежеспособности. Ведение бизнеса без страховки считается незаконным.

Чем дольше средства, полученные в виде страховых премий, находятся в ру-



ках страховщика, тем выше получаемый доход. При такой системе страховщик заинтересован в сокращении страховых случаев и, соответственно, может отказаться страховать работодателя, который не вкладывает средства в предотвращение причинения вреда (с этой целью может инспектировать предприятие на предмет условий труда). Обязательные к исполнению стандарты профилактики устанавливаются государством (Исполнительным комитетом по здравоохранению и безопасности), гражданскими судами, а также Европейским союзом. Правовыми последствиями несоблюдения стандартов для работодателя являются, как указывалось выше, отказ в предоставлении страховки (без которой ведение деятельности невозможно), наложение штрафов и даже уголовная ответственность. Неизвестно, сколько средств тратится работодателями на профилактические меры, а также какую экономию это дает в плане предотвращения снижения производительности и уменьшения объемов компенсаций, уплачиваемых в связи с производственными травмами.

В целом, как показывает обзорный компаративный анализ системы Государственного социального страхования временной нетрудоспособности (далее ГСС ВН) в зарубежных странах (европейских) существенно различаются между собой в зависимости от институциональных, фи-

нансовых и организационных характеристик.

Устойчивость и сбалансированность систем государственного социального страхования определяются основными параметрами формирования доходной и расходной части бюджетов системы. Основными источниками поступлений в фонды ГСС ВН являются страховые взносы страхователей – работодателей, застрахованных лиц и трансферты из государственного бюджета.

Система ГСС ВН является основным институтом социальной защиты в условиях рыночной экономики, призванным обеспечить реализацию конституционного права экономически активных граждан на материальное обеспечение при наступлении страхового случая.

Существующие мировые наработки позволяют в будущем избежать многих ошибок и сформировать эффективно функционирующий механизм ГСС ВН в Республике Казахстан путем совершенствования действующего законодательства и принятия новых нормативно-правовых актов, что обуславливает актуальность настоящего исследования в рамках научно-технической программы «Экономические проблемы безопасного труда и институциональные преобразования механизма страхования в РК» (ИРН BR11965728).

## Литература

1. Указ Президента Республики Казахстан от 15 октября 2021 года № 674 «Об утверждении Концепции правовой политики Республики Казахстан до 2030 года»// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U2100000674>.
2. Закон Республики Казахстан от 7 февраля 2005 года № 30 «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей»// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z050000030>.
3. Постановление Правительства Республики Казахстан от 17 июня 2021 года № 419 «Об утверждении Плана действий по обеспечению безопасного труда в Республике Казахстан до 2025 года»// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2100000419>.
4. Закон Республики Казахстан от 12 июля 2022 года № 138-VII ЗРК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам регулирования и развития страхового рынка и рынка ценных бумаг, банковской деятельности»// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z2200000138#z2898>.
5. Указ Президента Республики Казахстан от 15 октября 2021 года № 674 «Об утверждении Концепции правовой политики Республики Казахстан до 2030 года»// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U2100000674>.
6. Кудайбергенова Г., Байтазин Р. Концепции английского права в гражданско-правовой системе Казахстана - реально ли это? Опыт России// [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=34570801](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34570801).
7. Сулейменов М.К. Английское право и правовая система Казахстана// [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=34332948&pos=113;-22#pos=113;-22](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34332948&pos=113;-22#pos=113;-22).
8. Токаев: Английское право будет успешно применяться в нашей стране// [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=37814697&pos=4;-98#pos=4;-98](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=37814697&pos=4;-98#pos=4;-98).
9. Сарпекоев Р. Конвергенция правовых систем: английское право и право Казахстана// [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=38485427&pos=31;-15#pos=31;-15](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38485427&pos=31;-15#pos=31;-15).
10. <https://journal.ecostandardgroup.ru/ot/world/okhrana-truda-v-velikobritanii-otchet-hse-za-2020-god/>.
11. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря



- 2020 года № Р ДСМ-301/2020 «Об утверждении правил экспертизы установления связи профессионального заболевания с выполнением трудовых (служебных) обязанностей»// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2000021862>.
12. Insurance Act 2015 г./https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/4?view=plain.
13. <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2012/6/enacted?view=plain#content>
14. Гражданский кодекс Республики Казахстан. Особенная часть//<https://adilet.zan.kz/rus/docs/K990000409>.
15. Закон РК от 18 декабря 2000 года № 126 «О страховании»//[https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z000000126\\_z000126.htm](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z000000126_z000126.htm).
16. Закон Республики Казахстан от 7 февраля 2005 года № 30 «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей»//<https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z050000030>.
17. Закон Республики Казахстан от 26 декабря 2019 года № 286-VI ЗРК «Об обязательном социальном страховании»// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1900000286>.
18. <https://www.hse.gov.uk/pubns/hse40.pdf>.
19. <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/5?view=plain#content>.
20. National Insurance Contributions Act 2015 (Закон о взносах в фонд социального страхования 2015 г.)// <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/5/contents/enacted>.
21. <https://www.gov.uk/government/publications/industrial-injuries-disablement-benefits-technical-guidance/industrial-injuries-disablement-benefits-technical-guidance>.

## References

1. Ukaz Prezidenta Respubliki Kazakhstan ot 15 oktyabrya 2021 goda № 674 «Ob utverzhdenii Kontseptsii pravovoy politiki Respubliki Kazakhstan do 2030 goda»// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U2100000674>.
2. Zakon Respubliki Kazakhstan ot 7 fevralya 2005 goda № 30 «Ob obyazatel'nom strakhovanii rabotnika ot neschastnykh sluchayev pri ispolnenii im trudovykh (sluzhebnykh) obyazannostey»// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z050000030>.
3. Postanovleniye Pravitel'stva Respubliki Kazakhstan ot 17 iyunya 2021 goda № 419 «Ob utverzhdenii Plana deystviy po obespecheniyu bezopasnogo truda v Respublike Kazakhstan do 2025 goda»// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2100000419>.
4. Zakon Respubliki Kazakhstan ot 12 iyulya 2022 goda № 138-VII ZRK «O vnesenii izmeneniy i dopolneniy v nekotoryye zakonodatel'nyye akty Respubliki Kazakhstan po voprosam regulirovaniya i razvitiya strakhovogo rynka i rynka tsennykh bumag, bankovskoy deyatel'nosti»// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z2200000138#z2898>.
5. Ukaz Prezidenta Respubliki Kazakhstan ot 15 oktyabrya 2021 goda № 674 «Ob utverzhdenii Kontseptsii pravovoy politiki Respubliki Kazakhstan do 2030 goda»// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U2100000674>.
6. Kудайбергенова Г., Байтазин Р. Kontseptsii angliyskogo prava v grazhdansko-pravovoy sisteme Kazakhstana - real'no li eto? Opyt Rossii// [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=34570801](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34570801).
7. Suleymenov M.K. Angliyskoye pravo i pravovaya sistema Kazakhstana// [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=34332948&pos=113;-22#pos=113;-22](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34332948&pos=113;-22#pos=113;-22).
8. Tokayev: Angliyskoye pravo budet uspeshno primenyat'sya v nashey strane// [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=37814697&pos=4;-98#pos=4;-98](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=37814697&pos=4;-98#pos=4;-98).
9. Sarpekov R. Konvergentsiya pravovykh sistem: angliyskoye pravo i pravo Kazakhstana//[https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=38485427&pos=31;-15#pos=31;-15](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38485427&pos=31;-15#pos=31;-15).
10. <https://journal.ecostandardgroup.ru/ot/world/okhrana-truda-v-velikobritanii-otchet-hse-za-2020-god/>.
11. Prikaz Ministra zdravookhraneniya Respubliki Kazakhstan ot 21 dekabrya 2020 goda № K R DSM-301/2020 «Ob utverzhdenii pravil ekspertizy ustanovleniya svyazi professional'nogo zabolovaniya s vypolneniyem trudovykh (sluzhebnykh) obyazannostey»// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2000021862>.
12. Insurance Act 2015 g./https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/4?view=plain.
13. <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2012/6/enacted?view=plain#content>
14. Grazhdanskiy kodeks Respubliki Kazakhstan. Osobennaya chast'//<https://adilet.zan.kz/rus/docs/K990000409>.
15. Zakon RK ot 18 dekabrya 2000 goda № 126 «O strakhovanii»//[https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z000000126\\_z000126.htm](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z000000126_z000126.htm).
16. Zakon Respubliki Kazakhstan ot 7 fevralya 2005 goda № 30 «Ob obyazatel'nom strakhovanii rabotnika ot neschastnykh sluchayev pri ispolnenii im trudovykh (sluzhebnykh) obyazannostey»//<https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z050000030>.
17. Zakon Respubliki Kazakhstan ot 26 dekabrya 2019 goda № 286-V ZRK «Ob obyazatel'nom sotsial'nom strakhovanii»//.
18. <https://www.hse.gov.uk/pubns/hse40.pdf>.
19. <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/5?view=plain#content>.
20. National Insurance Contributions Act 2015 (Закон о взносах в фонд социального страхования 2015 г.)// <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/5/contents/enacted>.





21. <https://www.gov.uk/government/publications/industrial-injuries-disablement-benefits-technical-guidance/industrial-injuries-disablement-benefits-technical-guidance>.

**БЕКМАГАМБЕТОВ Алимжан Бауржанович**, кандидат юридических наук, ассоциированный профессор, Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда МТСЗН РК. (г. Нур-Султан, Казахстан). 110000, Республика Казахстан, г. Нур-Султан, ул. Кравцова, 18. E-mail: adilet1979@mail.ru

**BEKMAGAMBETOV Alimzhan Baurzhanovich**, candidate of Law, Associate Professor, Republican Research Institute for labor protection of the Ministry of Labor and social protection of the Republic of Kazakhstan, (Nur-Sultan, Kazakhstan). 110000, Republic of Kazakhstan, Nursultan, Kravtsov str., 18. E-mail: adilet1979@mail.ru

