

Усманова Е. Ф., Джафаров Н. З.

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ЭТИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ¹

Usmanova E. F., Jafarov N. Z.

PROFESSIONAL AND ETHICAL CULTURE OF LAW ENFORCEMENT STAFF IN THE CONDITIONS OF DIGITAL REALITY

В статье проанализированы моральные и этические требования, предъявляемые к сотрудникам правоохранительных органов в условиях цифровой реальности. Отмечается, что сотрудник правоохранительных органов при осуществлении своей деятельности и во внеслужебное время должен основываться на общепринятых человеческих и нравственных ценностях, обладать высоким уровнем профессионально-этической культуры, и соблюдать установленные нормативные, моральные и этические нормы. Особые требования предъявляются к процессу общения сотрудников правоохранительных органов в сети Интернет.

Ключевые слова: профессионально-этическая культура, профессиональная этика, мораль, личность, нравственность, цифровизация, интернет, информация, сотрудник правоохранительных органов.

The article analyzes the moral and ethical requirements for law enforcement officers in the digital reality. It is noted that a law enforcement officer in carrying out his activities and off-duty must be based on generally accepted human and moral values, have a high level of professional and ethical culture, and comply with established normative, moral and ethical standards. Special requirements are imposed on the process of communication of law enforcement officers on the Internet.

Keywords: professional and ethical culture, professional ethics, morality, personality, morality, digitalization, Internet, information, law enforcement officer.

В современный период прослеживается исключительное влияние цифровизации на все сферы жизни общества: цифровая реальность охватила политику, экономику, культуру и иные сферы общественной жизни. Это существенно упрощает наше существование, ведь каждый имеет доступ к информации практически из любой точки мира. Безусловно, средства цифровизации помогают в работе: сбор данных, проверка фото- и видеонаблюдения, базы данных – все это в большей степени в электронном формате. Однако у этой тенденции также прослеживаются и проблемы. Одним из основных недостатков является, пожалуй, развитие так

называемой киберпреступности, т.е. преступной деятельности, целью которой является неправомерное использование компьютера, компьютерной сети или сетевого устройства. Разумеется, в связи с быстрыми темпами развития данной области, невозможно учесть все проблемы, в том числе остаётся открытым вопрос об этических нормах в таких условиях. Изучение различных точек зрения позволяет сделать вывод о двух основных и одновременно противоположных направлениях о восприятии рассматриваемой сферы: одни считают, что она должна быть полностью подконтрольна государству, другие считают, что наоборот, цифровое

20

Теоретико-исторические
правовые науки



¹ Исследование выполнено при финансовой поддержке внутривузовского научного гранта в области гуманитарных, естественных и инженерно-технических наук ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва, проект № Г/Б 15-22.

пространство должно являться оплотом демократии и свободы, поэтому контроль государства должен быть исключен. В приведенной позиции видна вся сложность восприятия цифрового пространства, ведь оно безгранично, и невозможно в полной мере как обеспечить его свободу, так и контролировать его.

В современном мире, с приходом цифровизации для обеспечения работы всей системы правоохранительных органов следует более детально относиться к изучению не только профессиональной, но и внеслужебной жизни каждого сотрудника. В большей степени это касается не только жизни в социуме, но и общения в социальных сетях. Несомненно, для сотрудников правоохранительных органов существуют определённые критерии для принятия их на службу. Определённым критерием принятия на работу служит и изучение личностных качеств. Это и оценка человеческих ценностей, мировоззрения, жизненных принципов, допустимого, дозволенного и недопустимого. В современном мире это сделать намного проще, так как сейчас существуют социальные сети. Анализируя просторы виртуальной сети можно создать портрет человека, ведь именно там человек часто забывает про существование каких-либо рамок, которые существуют в обычном повседневном пространстве, и даёт волю своим словам и оценкам. Таким образом, проанализировав социальную жизнь в интернете сотрудника правоохранительных органов, его комментарии, оценки постам, подписки, можно понять его внутренний уклад, позиции, установки, увидеть его не только со стороны профессионального юриста, но и со стороны обычного гражданина. Поэтому сотрудник правоохранительных органов не должен забывать про профессиональную этику и допустимые нормы и принципы морали ни при каких ситуациях. Так как, что информация, размещенная в социальных сетях, может испортить репутацию, скомпрометировать, не только самого сотрудника, но и подрывает доверие ко всей системе правоохранительных органов.

При анализе нормативно-правовых актов, регулирующих профессионально-этическую культуру сотрудников правоохранительных органов, можно отметить, что нормы носят общий и собирательный характер, и в условиях цифровой реальности в информационном пространстве могут быть применены должным образом.

В соответствии с ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федера-

ции и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» при осуществлении служебной деятельности, а также во внеслужебное время сотрудник ОВД должен: заботиться о сохранении своей чести и достоинства, проявлять уважение, вежливость, тактичность по отношению к гражданам; соблюдать нейтральность, не оказывать предпочтение каким-либо политическим партиям, другим общественным объединениям, религиозным и иным организациям, профессиональным или социальным группам, гражданам; не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в СМИ, в отношении государственных органов, должностных лиц, политических партий, других общественных объединений, религиозных и иных организаций, профессиональных или социальных групп, граждан, если это не входит в его служебные обязанности; проявлять уважение к национальным обычаям и традициям, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, не допускать действий, нарушающих межнациональное и межконфессиональное согласие. Все это, разумеется, применимо и к коммуникации в сети Интернет.

Согласно Кодексу этики и служебного поведения сотрудников ОВД РФ, утвержденному Приказом МВД России от 26 июня 2020 г., для сотрудника органов внутренних дел неприемлемы: участие в конфликтах между гражданами в качестве одной из сторон, утрата контроля над своим эмоциональным состоянием. Сотруднику необходимо воздерживаться в устной и письменной речи от оскорблений, грубости, нецензурной брани, жаргона, уголовной лексики. А также сотруднику необходимо воздерживаться от публичного размещения, в том числе в сети «Интернет», на личных страницах, страницах в социальных сетях и других ресурсах: информации, содержащей негативные высказывания, суждения и оценки в отношении государственных органов, должностных лиц, политических партий, других общественных объединений, социальных групп, граждан, за исключением случаев, когда это входит в должностные обязанности сотрудника; фотографий и видеозаписей, позволяющих определить его персональные данные и персональные данные других сотрудников, включая их принадлежность к органам внутренних дел, сведений о служебной деятельности, если это не входит в должностные обязанности сотрудника; материалов, дискредитирующих образ сотрудника либо





наносящих ущерб авторитету и деловой репутации органов внутренних дел.

Необходимо уточнить, что к современным сотрудникам полиции предъявляется еще одно требование – открытость и прозрачность осуществляемой правоохранительной деятельности для граждан. Использование цифровых технологий дает возможность полиции более результативно реализовывать все направления деятельности, повысить доверие граждан и снизить вероятность коррупции. Сейчас актуально создавать аккаунты территориальных подразделений отдельных населенных пунктов в социальных сетях, чтобы информировать граждан о правоохранительной деятельности, проводить правовое воспитание и профилактику преступности. К сожалению, прослеживается отрицательная тенденция восприятия таких попыток органов наладить контакт с общественностью. Во многом это связано с тем, что ответственные за ведение аккаунта сотрудники не владеют необходимыми навыками, коммуникативными качествами, которые позволили бы реагировать на нападки со стороны других пользователей должным образом, поступая тактично, рассудительно, и что главное – эффективно. Ведь нередки случаи ироничных сообщений в адрес собеседника, которые воспринимаются двояко и ставят его в замешательство. И в связи с этим можно вспомнить банальные правила, которым должны соответствовать данные публичные страницы: информативность, грамотность и полезность информации. Возможно, в целях безопасности было бы излишним, чтобы официальные группы правоохранительных органов помечались каким-то опознавательным знаком, подтверждающим действительность данных страниц и достоверность предоставляемой информации.

В современных условиях нужно подчеркнуть, что сотрудник правоохранительных органов при общении в социальных сетях, в личной и в рабочей переписке должен излагать свои мысли четко и грамотно, не оскорбляя собеседника, соблюдая правила этикета, не раскрывать сведения, которые стали известны в силу выполнения должностных обязанностей. Необходимо, чтобы сотрудник при осуществлении своей деятельности основывался на общепринятых человеческих и нравственных ценностях и обладал высоким уровнем профессионально-этической культуры. [1, с. 39] Главная особенность профессионально-этической культуры сотрудников правоохранительных органов заключается в ее нормативном

характере, т.е. все требования к их моральному облику и правилам поведения закреплены в различных нормативно-правовых актах и являются обязательными для соблюдения.

Признаками профессионально этической культуры сотрудника правоохранительных органов являются интеллигентность, развитый интеллект, устойчивая правоохранительная направленность интересов и потребностей, гармония умственного, нравственного и физического развития, гуманизм, общительность, дисциплинированность, ответственность, чувство долга, педагогический такт, широкий кругозор, способность к творчеству, коммуникативная компетентность. [2, с. 159] Стоит отметить, что человек в течение всей жизни накапливает опыт, знания и навыки, которые формируют его уровень нравственности и морали. Соответственно, процессы, связанные с формированием профессионально-этической культуры, являются непрерывными и напрямую связаны с воспитанием и образованием, формированием духовной и нравственной культуры. Таким образом, вне зависимости от ситуации, особенно при общении с гражданами, сотруднику необходимо контролировать себя и не выходить за рамки дозволенного, даже несмотря на то, что нередко используются социальные сети под псевдонимами, обходные пути и анонимные мессенджеры.

Чтобы минимизировать этические проблемы, возникающие при использовании полицией цифровых технологий необходимо обеспечить прозрачность правоохранительной деятельности, использовать возможности цифровых технологий для выявления предрассудков и предубеждений; обеспечить нормативное регулирование использования цифровых технологий в полицейской деятельности. А также сотруднику правоохранительных органов в современный период необходимо обладать знаниями в области информационной безопасности, чтобы суметь обезопасить свою информацию в сети «Интернет, в социальных сетях.

Любая профессия предъявляет к людям, которые избрали её, определенные этические требования. И, конечно же, наиболее высокие требования всегда предъявлялись и будут предъявляться обществом к сотрудникам правоохранительных органов. И неэтическое поведение сотрудников правоохранительных органов в сети Интернет вызывает большой резонанс.

Литература

1. Вызулин Е. А. Этические принципы и нормы деятельности сотрудников органов внутренних дел // Вестник по педагогике и психологии Южной Сибири. 2015. № 4. С. 39-46.
2. Качалова Л.П., Смирнов Д.Д. Содержательное наполнение компонентов профессионально-этической культуры сотрудников ОВД // Наука и школа. 2013. № 3. С. 158-161.

References

1. Vyzulin Ye. A. Eticheskiye printsipy i normy deyatel'nosti sotrud-nikov organov vnutrennikh del // Vestnik po pedagogike i psikhologii Yuzh-noy Sibiri. 2015. № 4. S. 39-46.
2. Kachalova L.P., Smirnov D.D. Soderzhatel'noye napolneniye kompo-nentov professional'no-eticheskoy kul'tury sotrudnikov OVD // Nauka i shkola. 2013. № 3. S. 158-161.

УСМАНОВА Елена Фанильевна, кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры правовых дисциплин ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарёва». 430000, Республика Мордовия. 430000, г. Саранск, ул. Большевикская, 68. E-mail: usmanowa_ef@rambler.ru

ДЖАФАРОВ Нуру Замирович, студент магистратуры юридического факультета ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва» ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарёва». 430000, Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Большевикская, 68. E-mail: nuruwolf@mail.ru

USMANOVA Elena Familyevna, candidate of Legal Sciences, Associate Professor of the Department of Legal Disciplines Ogarev Mordovia State University. 430000, Saransk, Bolshevitskaya str., 68. E-mail: usmanowa_ef@rambler.ru

JAFAROV Nuru Zamirovich, master's student in the Faculty of Law Ogarev Mordovia State University. 430000, Saransk, Bolshevitskaya str., 68. E-mail: nuruwolf@mail.ru

